

PENTINGNYA PENERAPAN MANAJEMEN DALAM ORGANISASI

Endang Sri Wahyuningsih¹⁾, Heri Setiawan²⁾

^{1) 2)} Program Studi, Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Wijayakusuma Purwokerto

Jl. Beji Karangsalam no 25 Kabupaten Banyumas Jawa Tengah 53152

¹⁾e-mail: endangwahyuningsih@gmail.com

²⁾e-mail: herisetiawan198@gmail.com

Info Artikel

Diajukan: 03 Januari 2024

Diterima: 25 Januari 2024

Diterbitkan: 11 Februari 2024

Kata Kunci:

Organisasi, manajemen, komunikasi

Keywords:

Organization, Management, communication

Copyright © 2022 penulis

Abstrak

Organisasi adalah suatu unit sosial yang terdiri dari dua orang atau lebih, yang dikoordinasikan secara sadar dan berfungsi dalam suatu dasar yang relatif terus menerus untuk mencapai satu atau serangkaian tujuan. Organisasi sangat berhubungan dengan manajemen dan tata kerja karena organisasi secara keseluruhan memerlukan manajemen untuk mengatur sistem tata kerja. Dimana manajemen memiliki peranan yang sangat penting untuk keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan. Manajemen adalah suatu proses perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan dan pengawasan dalam organisasi yang dilakukan secara sistematis guna mencapai tujuan tertentu.

Pengabdian ini bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan tentang ilmu manajemen khususnya pengelolaan manajemen yang digunakan untuk mengelola kegiatan administrasi dalam organisasi. sehingga diharapkan dapat membantu dalam mengatur laporan yang seharusnya dengan baik dan meningkatkan kinerja mereka. Rencana strategi dengan meningkatkan kesadaran masyarakat akan arti pentingnya penerapan ilmu manajemen dalam organisasi sehingga dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi masyarakat dalam mengatasi permasalahan yang terjadi dilingkungan sekitar.

Abstract

An organization is a social unit consisting of two or more people, which is consciously coordinated and functions on a relatively continuous basis to achieve one or a series of goals. Organizations are closely related to management and work procedures because the organization as a whole requires management to regulate the work system. Where management has a very important role in the success of an organization in achieving its goals. Management is a process of planning, organizing, leadership and supervision in an organization that is carried out systematically to achieve certain goals.

This service aims to increase knowledge about management science, especially management which is used to manage administrative activities in organizations. so it is hoped that it can help in organizing reports properly and improving their performance. Strategic plan by increasing public awareness of the importance of applying management science in organizations so that it can be used as consideration for the community in overcoming problems that occur in the surrounding environment.

PENDAHULUAN

Organisasi sangat berhubungan dengan manajemen dan tata kerja karena organisasi secara keseluruhan memerlukan manajemen untuk mengatur sistem tata kerja. Manajemen lahir dari administrasi sendiri dan manajemen merupakan bagian dari administrasi yang mempunyai peran untuk mengorganisasikan sumber daya yang ada untuk menetapkan langkah dan kegiatan organisasi yang perlu dilakukan demi tercapainya tujuan organisasi. Dengan demikian manajemen memiliki peranan yang sangat penting untuk keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan. Alasan pentingnya manajemen dibutuhkan bagi perusahaan atau dalam organisasi adalah dapat memudahkan tercapainya tujuan, baik tujuan organisasi maupun tujuan pribadi. Manajemen organisasi penting untuk memastikan organisasi berjalan efektif dan efisien. Manajemen yang baik memungkinkan organisasi dapat mencapai tujuan dan visi yang telah ditetapkan dengan lebih baik. Selain itu, manajemen organisasi juga membantu dalam pengambilan keputusan yang tepat dan mengoptimalkan sumber daya yang tersedia. Dalam era persaingan global, manajemen organisasi menjadi semakin penting sebagai faktor yang menentukan kesuksesan bisnis. Oleh karena itu, peran manajer organisasi sangat penting dalam mengelola sumber daya organisasi dengan baik dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Manajemen yang baik dapat memastikan bahwa sumber daya organisasi digunakan dengan efektif dan efisien untuk mencapai tujuan dan visi yang telah ditetapkan.

Dalam kegiatan berorganisasi komunikasi juga memegang peranan yang sangat penting, karena tanpa komunikasi yang baik, organisasi tidak akan bisa berjalan dengan baik. Komunikasi tidak hanya penting untuk manusia tetapi juga penting untuk sistem pengendalian manajemen yang merupakan alat untuk mengarahkan, memotivasi, memonitor atau mengamati, serta evaluasi pelaksanaan manajemen organisasi dalam mencapai tujuan. Seringkali organisasi mengalami kegagalan dalam mencapai tujuan disebabkan oleh faktor komunikasi yang tidak efektif, sehingga proses komunikasi tidak dapat berjalan sebagaimana yang diinginkan. Komunikasi yang efektif dapat mengatasi berbagai hambatan yang dihadapi dalam komunikasi dengan memperhatikan tiga hal. Langkah pertama yang perlu diperhatikan dalam berkomunikasi adalah membuat suatu pesan secara lebih berhati-hati, misalnya dengan memperhatikan maksud dan tujuan komunikasi, menggunakan bahasa yang jelas, sederhana mudah dipahami. Langkah kedua dengan meminimalkan gangguan dalam berkomunikasi, dengan berupaya agar penyampaian pesan mencapai sasaran yang dikehendaki tanpa adanya gangguan yang berarti. Langkah selanjutnya mempermudah upaya umpan balik antara si pengirim dan si penerima pesan. Agar pemberian umpan balik dapat memberikan manfaat yang berarti, maka cara dan waktu penyampaiannya harus direncanakan dengan baik. Prinsip dasar yang perlu diperhatikan dalam berkomunikasi adalah *REACH* (*Respect, Empathy, Audible, Clarity, Humble*), karena sesungguhnya komunikasi pada dasarnya adalah upaya komunikator mampu meraih perhatian, cinta kasih, minat, kepedulian, simpati, tanggapan, maupun respon positif. Menghargai (*Respect*), adalah rasa hormat dan saling menghargai merupakan prinsip yang pertama dalam berkomunikasi dengan orang lain. Empati (*Empathy*) merupakan kemampuan menenpatkan diri pada situasi dan kondisi yang dihadapi oleh orang lain. Dengan memahami dan mendengar orang lain terlebih dahulu kita dapat membangun keterbukaan dan kepercayaan yang kita perlukan dalam membangun kerja sama dengan orang lain. Memahami (*Audible*), pesan harus disampaikan melalui media sedemikian rupa sehingga dapat diterima dengan baik oleh penerima pesan. Dalam komunikasi personal berarti bahwa pesan

disampaikan dengan cara atau sikap yang dapat diterima oleh penerima pesan Jelas (*Clarity*), kejelasan dari pesan itu sendiri, sehingga tidak menimbulkan multi interpretasi atau berbagai penafsiran yang berlainan. Rendah Hati (*Humble*), sikap rendah hati merupakan unsur yang terkait dengan membangun rasa menghargai orang lain, biasanya didasari oleh sikap rendah hati yang kita miliki

METODE

Metode pengabdian masyarakat mulai dilaksanakan secara tatap muka pada tanggal 15 November 2023 sampai dengan 26 November 2023, di Desa Banjaranyar, Kecamatan Sokaraja Kabupaten Banyumas. Adapun tujuan yang hendak dicapai adalah untuk memberikan pemahaman masyarakat tentang pentingnya penerapan manajemen dalam organisasi. dan menambah pengetahuan tentang aspek aspek manajemen serta efektifitas komunikasi dalam organisasi. Pemberian materi pada kegiatan pengabdian diisi dengan memberikan ceramah dan tanya jawab. Tujuan dilaksanakan pengabdian ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan tentang ilmu manajemen sehingga diharapkan semua mempunyai pengetahuan tentang pengelolaan manajemen secara keseluruhan dan mampu membuat laporan yang benar pada suatu organisasi sehingga dapat menyempurnakan laporan sesuai dengan aturan. Bagi pelaksana pengabdian ini dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dari masyarakat, dan sebagai wahana dalam menerapkan teori manajemen pada kondisi yang sesungguhnya



Sumber Dokumentasi Kegiatan
Gambar 1 Koordinasi Persiapan Pengabdian



Sumber : Dokumentasi Kegiatan
Gambar 2: Antusias warga mengikuti penyampaian materi

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berbagai kegiatan organisasi yang banyak terdapat di lingkungan kita . merupakan salah satu fenomena kehidupan dalam membantu pemenuhan kebutuhan hidup manusia baik secara organisasi maupun secara pribadi.. Organisasi dibentuk untuk mencapai suatu tujuan . Ada organisasi yang bertujuan mencapai laba maupun dengan tidak bertujuan mencari laba/*non profit*. Manajemen adalah suatu proses penyelenggaraan berbagai kegiatan dalam rangka pencapaian tujuan melalui kegiatan orang lain. Fungsi-fungsi manajemen antara lain perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, kepemimpinan, dan pengawasan. Perencanaan adalah fungsi yang paling dasar dari fungsi manajemen lainnya. Fungsi perencanaan dan fungsi fungsi serta kegiatan manajerial lainnya adalah saling berhubungan,tergantung, dan berinteraksi. *Planning* (perencanaan) meliputi pemilihan misi dan tujuan organisasi serta cara terbaik untuk mencapainya. Perencanaan adalah suatu proses yang rasional dengan menggunakan fakta masa lalu dan dugaan masa depan untuk menggambarkan perkiraan masa yang akan datang. Pada dasarnya yang dimaksud perencanaan yaitu memberi jawaban atas pertanyaan-pertanyaan apa (*what*), mengapa (*why*), dan bagaimana (*How*). Jadi perencanaan yaitu fungsi seorang manajer yang berhubungan dengan pemilihan dari sekumpulan kegiatan-kegiatan dan pemuatan tujuan, kebijakan serta program yang dilakukan. Pengorganisasian (*organizing*) adalah keseluruhan pengelompokan orang orang , alat alat, tugas kewenangan dan tanggung jawab sedemikian rupa sehingga tercipta suatu organisasi yang dapat digerakan sebagai suatu kegiatan kesatuan yang telah ditetapkan. Pengarahan (*directing*) adalah perencanaan untuk menentukan kombinasi paling baik dari sumberdaya yang diperlukan untuk mengarahkan, mempengaruhi,dan memberikan memotivasi . Pengawasan (*controlling*) berhubungan erat dengan fungsi perencanaan . Pengawasan bertindak sebagai kriteria penilaian pelaksanaan kerja terhadap rencana.

Kegiatan pengabdian ini dilaksanakan mulai tanggal 15 November 2023 sampai dengan 26 November 2023, dihadiri 50 peserta terdiri dari perangkat desa, PKK, Karang Taruna di Desa

Banjaranyar,Kecamatan Sokaraja Kabupaten Banyumas. Dengan adanya penyuluhan ini, diharapkan masyarakat dapat mengambil manfaat serta pemahaman yang benar mengenai langkah langkah yang tepat dalam berorganisasi..Peserta cukup antusias dan bersemangat dalam mengikuti penyuluhan, karena mereka ingin meningkatkan pengetahuan mengenai pentingnya penerapan manajemen dalam organisasi Materi penyuluhan dianggap sangat bermanfaat bagi mereka, hal ini terlihat dari banyaknya pertanyaan yang mereka ajukan. Peserta penyuluhan, pada umumnya mempunyai kepentingan yang sama terhadap peningkatan pengetahuan dalam pengelolaan organisasi supaya menjadi semakin baik, oleh karena itu mereka berharap agar pengetahuan yang mereka dapatkan dari kegiatan penyuluhan ini dapat segera dipraktekkan dalam kehidupan sehari hari di masyarakat. Hasil pengabdian adalah diharapkan adanya peningkatan pengetahuan bagi peserta mengenai pentingnya penerapan ilmu manajemen dalam organisasi dan memberikan pemahaman yang tepat mengenai konsep komunikasi yang efektif

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengabdian pada masyarakat serta pembahasan tersebut di atas, dapat di simpulkan bahwa Ilmu manajemen merupakan sebuah ilmu yang sangat penting untuk diterapkan dalam pengelolaan organisasi, pengelolaan kegiatan usaha, pengelolaan bisnis/ekonomi,maupun kegiatan suatu instansi. . Untuk itu dirasa sangat perlu memberikan pengetahuan dan ketrampilan bagi masyarakat tentang ilmu ekonomi khususnya ilmu manajemen yang diterapkan dalam kegiatan pengelolaan suatu organisasi dan bagaimana komunikasi yang dilakukan secara efektif Dengan harapan mereka mampu dan bisa mengelola kegiatannya dengan melakukan serta menerapkan ilmu manajemen dengan baik, dengan tujuan untuk dapat menghasilkan pengelolaan manajemen yang baik untuk semua kegiatan administrasi di Desa Banjaranyar,Kecamatan Sokaraja Kabupaten Banyumas.

DAFTAR PUSTAKA

<https://medium.com/@febridwi607/pentingnya-penerapan-manajemen-dalam-organisasi-e1301280d81a>

<https://farhanfauzan21.medium.com/peran-ilmu-manajemen-dalam-kehidupan-sehari-hari-bf62c122e13e>

<https://www.coursehero.com/file/49539135/2-Pentingnya-Manajemen-dalam-organisasidocx/>

<https://ppmschool.ac.id/mengapa-manajemen-itu-penting/>

Davis, Keith, John W. Newstrom (Terj.). (1990). Perilaku dalam Organisasi. Jakarta: Erlangga

Feriyanto Andri, Shyta Endang T,Pengantar Manajemen, Mediatara,2015

Purwanto,Djoko, Komunikasi Bisnis,Penerbit Erlangga,

Rismi Somad, Donni Juni Priansa, Manajemen Komunikasi,Alfabeta Bandung 2014

T. Hani Handoko , Manajemen, BPFE Yogyakarta